

校友典型案例二：余立越

余立越，男，上外国际经济与贸易（日语）专业 1996 届本科毕业生，中共党员。

1996 年 7 月加入上海市对外服务有限公司，工作至今，曾任上海市对外服务有限公司国际人才分公司业务部 副经理，上海市对外服务有限公司业务部经理、总经理助理，广东南油对外服务有限公司总经理，上海东浩人力资源有限公司总经理，上海外服(集团)有限公司总裁助理等职务。

现任：

上海外服控股集团股份有限公司副总裁、董事会秘书(2021 年 9 月至今)

上海外服(集团)有限公司党委委员（2019 年 1 月至今）、副总裁（2017 年 5 月至今）

担任上海市人才行业协会副会长、上海市国资委知联会副秘书长、上海市上市公司协会理事

上海外服（集团）有限公司副总裁余立越共同为“GTEP 全球人才高速计划中国服务站”揭牌

（美通社，2020 年 10 月 27 日，<https://www.prnasia.com/story/296225-1.shtml>）

上海外服与临港新片区共同推出“GTEP全球人才高速计划”-美通社PR-NewsWire

2022/10/8 下午4:59

语言 (Languages) !

注册 登录 我要发稿 媒体监测

美通社
PR Newswire
a CISION company

产品与服务 新闻稿中心 资源库 联系我们

搜索

概览 最新新闻稿 专题 行业 区域 美通社头条 多媒体新闻稿 上市公司新闻稿

上海外服与临港新片区共同推出“GTEP全球人才高速计划”

滴水汇英才 聚力新片区

上海外服

2020-10-27 17:04 4498

分享到: ! " #

在临港新片区管理委员会的指导下，由上海临港外服人力资源有限公司、上海临港新片区经济发展有限公司、上海自贸区联合发展有限公司共同主办“滴水汇英才·聚力新片区”暨临港新片区GTEP全球人才高速计划中国服务站揭牌仪式于10月16日正式举行。

上海2020年10月27日 /美通社/ -- 为了进一步加深企业对临港新片区人才引进和人才服务的了解，助力临港新片区集聚海内外人才，在临港新片区管理委员会指导下，由上海临港外服人力资源有限公司、上海临港新片区经济发展有限公司、上海自贸区联合发展有限公司共同主办“滴水汇英才·聚力新片区”暨临港新片区GTEP全球人才高速计划中国服务站揭牌仪式于10月16日正式举行。来自临港新片区管委会的相关领导、主办单位主要领导以及特斯拉、江森控股、上海医药、汽荣威、波音等企业代表共计60余人参加了活动。



临港新片区管委会党群工作部副部长杨武和上海外服（集团）有限公司副总裁余立越共同为“GTEP全球人才高速计划中国服务站”揭牌。

会上，临港新片区管委会党群工作部副部长杨武和上海外服（集团）有限公司副总裁余立越共同为“GTEP全球人才高速计划中国服务站”揭牌。



上海外服现场介绍“GTEP全球人才高速”。

“GTEP全球人才高速计划”（Global Talent Express Plan）由上海外服和临港新片区共同搭建，是为临港新片区吸引和发展海外人才打造的一站式服务平台，旨在依托临港新片区的产业影响力、客户资源，以及上海外服的国际化网点，为临港新片区发展提供海外人才智力支撑。通过上海外服覆盖美国、德国、法国、意大利、匈牙利、新加坡、日本、马来西亚、泰国、澳大利亚、中国香港、中国澳门等12个国家和地区的人才快线，“GTEP全球人才高速计划”将围绕人工智能、生物医药、集成电路、航空航天4个重点产业人才，打造海外人才政策平台、海外人才智库平台、海外人才网络平台、海外人才创业发展平台、海外人才职业服务平台、海外人才乐业服务平台6大平台功能，全面实施引才计划、用才计划和留才计划。同时，还将为各类企业和海外人才提供国际化人才课题研究及发布、国际人才引进及发展、国际青年实习生交流、留学人员创业储备等服务。

临港新片区管委会党群工作部副部长杨武在致辞中表示，GTEP全球人才高速计划的启动，进一步表明了临港新片区“聚天下英才、汇四海志士”的坚定决心。临港新片区管委会将依托高质量、顶尖品牌的人力资源服务机构，为临港新片区凝聚海外人才提供重要的平台支撑和服务支持。通过广泛多元的国际人才网络，数字化、信息化的国际人才服务体系，临港新片区GTEP全球人才高速计划将取得积极的成效，放大人才政策效应、加速全球人才吸引和集聚，全力推进临港新片区深层次、更宽领域、更高水平的创新发展，构建全球人才创新创业的首选地。

上海临港新片区经济发展有限公司总经理、上海临港外服人力资源有限公司董事长孙仓龙表示，“希望通过GTEP全球人才高速计划，让更多的企业能够走进新区、布局新片区，更多的青年英才能够了解新片区、扎根新片区。”

上海外服（集团）有限公司副总裁余立越表示，上海外服将践行“筑桥引路、聚才兴业”的企业使命，在提供综合性人力资源解决方案的同时，积极搭建客户与留学生、海外中高端人才的沟通桥梁，发挥好纽带作用，持续为上海打造国际化人才集聚高地贡献力量。

消息来源：上海外服

相关链接：
<http://www.fsg.com.cn/>



美通社传播

美通社专注企业传播，为您分享全球范围内市场公关、品牌营销、企业传播领域的最新趋势、动态，介绍相关知识、经验、技巧、案例和工具。

关键词：劳动力与人力资源

分享到：

企业新闻室

2021年，上海外服（集团）有限公司副总裁余立越参加第一届全国人力资源服务业发展大会并接受中国网采访。



这款酒太地道了！用于请客接待倍有面子



时事看点>正文

新闻 请输入关键词

以人为本 互联网时代的人力资源管理

2021年08月06日 13:13 新浪网 作者 人民资讯



这酒太棒了！陈年窖藏老酒，经典53° 酱香，酱味纯正
还支持货到付款，酒厂直发，买得放心，喝得舒心

中国网8月6日讯（记者 王瑞芳 杨佳）近年来，我国人力资源服务业取得长足发展，已经成为促进就业、服务人才、助力高质量发展的重要力量。进入新时代，我国人力资源服务业呈现出政策体系不断完善、从业机构蓬勃发展、主要业态稳步增长与服务产品层出不穷等特点。如何促进人力资源服务行业高质量发展，成为行业机构和相关研究领域关注的课题。

精准信息匹配 帮扶灵活就业

技术人才缺失是很多企业面临的痛点。相对于企业发展的迫切需求，成熟的技术人才稀缺。人社部近日公布的数据显示，高能人才始终处于短缺状态。在新发布的紧缺工种排行30个职业中，近半数与制造业、信息传输、软件和信息技术服务业等行业相关，所需职业专业化程度要求较高。



广州红海人力集团董事长熊颖

广州红海人力集团董事长熊颖表示，目前通过产学研以及联合办学方式，提前进行人才储备和定制培养，通过这种方式逐步解决技术人才缺口的问题。

心理咨询电话

云服务器海外

老酒厂直发，无中间商

货到付款 不满意退款

阅读排行榜 新闻

- 01 首次披露！“过于先进、来了”
- 02 美国要对中国“放大狠招”
- 03 德国公布“大计划”！独内讧了...
- 04 长十一火箭首次近岸发射
- 05 针对中企！五角大楼在出



人社部近年来在完善服务体系方面持续开展工作。不仅依托现有招聘平台常态化提供网络招聘服务,同时对有创业意愿的人群,开展针对性创业培训,提供项目开发、开业指导、资源对接、跟踪扶持等创业服务,并加快落实社保补贴、培训补贴等政策,拓宽市场化就业渠道。

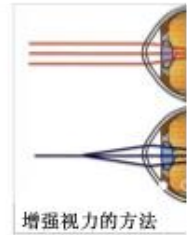
为什么在互联网时代,岗位两端信息匹配还是如此之难?“技术手段运用、信息披露程度、就业意愿大小等客观原因,都是影响因素”。国投人力公司副总经理王常盛表示,“我们自觉主动贯彻国家就业优先战略部署,多措并举助力社会解决就业难题,如通过支持创业来促进就业,包括开展科创服务,加速“硬科技”研发与成果产业化,来培育壮大市场主体、扩大岗位供给,为就业人群创造更多的就业机会。”



国投人力公司副总经理王常盛

同时,国投人力公司还搭建了国聘平台,在人社部、教育部、国务院国资委、团中央和央广总台的支持下,开展“国聘行动”,为高校毕业生、复转军人以及就业比较困难的重点人群等提供服务,取得了较好成效。过程中,他们也发现,当前高校毕业生的选择更多,他们的就业需求日益多样化,如有的同学会选择考研或继续学习,有的同学会利用新媒体手段以多种就业方式灵活就业。

灵活就业作为一种新型就业形态,发展势头引人注目。和传统的就业方式相比,现在很多年轻人更愿意选择灵活的工作方式或者弹性工作时间实现就业。在日前结束的第一届全国人力资源服务业发展大会上,与会企业表示,这种新的就业形态也是人力资源服务业大有可为的领域。



增强视力的方法



国内七大猫头公司排名大全,1大中国品牌排名前十名
未来十年就业前景最好的专业有
未来十年就业前景最好的专业有
经典音乐座

图片新闻



向日葵开花迎客来 海洋



新疆草原深秋雪景



中微工程现代化



酥香灯笼

在灵活用工中，将非核心业务通过第三方人力资源机构以派遣方式进行员工管理，俗称“外包”。另外也有很多新型用工方式，例如外卖、网店、直播营销员等。这些临时性工作或者新职业让就业者有了更加多元化的选择，但随之而来的权益保护和社会保障等方面的问题也不容忽视。随着政策措施进一步健全，人力资源服务机构良好的组织能力和专业优势，将为灵活用工提供更完善的就业服务。

精细服务 参与职业生涯规划

2020年，全国各类人力资源服务机构共为2.9亿人次提供了就业、择业和流动服务，利用良好的组织能力和资源优势进行流程管理和设计，为供需双方搭建了桥梁。

近年来，人力资源服务业表现出高端发展产业链不断延伸、产业业态不断细分及专业化发展加快、与新兴技术融合创新不断增强等新趋势。人力资源服务业正从中低端向中高端升级，从规模速度型向质量效率型迈进，在促进就业创业、服务招才引智、助力脱贫攻坚和乡村振兴、保障复工复产等方面发挥着积极作用。

上海外服集团目前也在一些特殊岗位、外包岗位展开更多规划。例如，为退伍军人提供更多服务，参与学生的职业生涯规划，促进大学生的实习见习培训等。外服集团副总裁余立越在采访中认为，“人力资源机构大有可为。国家层面非常重视职业教育，而一些企业的人力资源总监也非常愿意参与这项工作。通过人力资源智库联盟这一平台，将丰富的企业管理经验和实践传递给他们，对大学生职业生涯规划进行有效指导。”



上海外服集团副总裁余立越

随着时代的变化，人力资源机构首先转型为一个市场化的服务机构，随着市场发展不断创新，不断变革。人力资源服务机构如果想有所作为，就必须和市场需求结合起来，设计更专业化、精细化的方案。专家建议，人力资源服务要坚持核心功能，在此基础上延伸产业链。从业者一定要锁定细分市场，提高服务水平，使行业朝着专业化方向发展。

“人力资源服务业的本质，一定要围绕怎样为供需双方提高赋能，无论针对个人提高还是企业需求，一定要回到以人为本的这个原点上。”余立越表示。



人力资源外包



流行帽子

视频新闻



我国成功在海上发射一箭双星

11岁器官



高二女生篮球场单挑多人

女子土特



永磁超强吸盘



人力资源外包



大数据分析网站



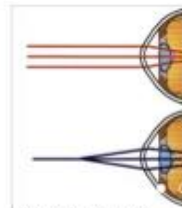
人力资源服务供需对接项目签约仪式

从2010年起，人力资源社会保障部和相关省市陆续建成上海、重庆、苏州、杭州、广州等22家国家级人力资源服务产业园。截至2020年底，各国家级产业园已有入园企业超3500家，营业收入2700亿元，成为当地经济社会发展的一大亮点。截至2020年底，全国共有各类人力资源服务机构4.58万家，从业人员84.33万人，设立固定招聘（交流）场所4.2万个，建立人力资源市场网站1.8万个。



我国是人力资源大国，有近9亿劳动力、上亿市场主体和数以亿计的各类人才，具有巨大发展潜力。随着产业发展与创新驱动发展相协同、与产业转型升级相融合，逐步构建实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系，人力资源服务业必将迎来更广阔的发展空间。（完）

特别声明：以上文章内容仅代表作者本人观点，不代表新浪网观点或立场，如有关于作品内容、版权或其它问题请于作品发表后的30日内与新浪网联系。



增强视力的方法

新媒体实验室



朋友圈47%的内容在炫耀



新浪新闻意见反馈留言板

- 新浪简介 | 广告服务 |
- 联系我们 | 招聘信息 |
- 产品答疑 | 网站律师 |

举报邮箱: jubao@vip.sina.com

Copyright © 1996-2022 SIN. All Rights Reserved 新浪公司